



Lundi 10 septembre 2010

Fatigué(e)s ? Stressé(e)s ? Mal aux pieds ? Comment ça angoissé(e)s ? Ecoutez, estimez vous heureux d'avoir du travail au soleil car cette crise nous fait toujours souffrir depuis 2009. Heureusement vous allez participer au renouveau de votre compagnie grâce au plan de relance !

Hoe gaat het met U ?*

Navré mais en réalité, même en Hollande, personne ne vous posera la question. Ce plan aurait pu être fait d'ajustements tenant compte des évolutions des technologies et des marchés. Sauf qu'en réalité c'est une accélération forcée de transformation de nos métiers, emplois et compétences qui est en marche. Pour réussir ces changements, une arme redoutable : **la communication**. *Bienvenue à cette réunion !!* La Direction en a pris la mesure et s'assure de notre adhésion, en nous impliquant dans des groupes de travail comme pour le projet « Projet Guadeloupe 2012 » et tente de nous faire croire à une démarche participative. Cette consigne/méthode est la même en Métropole.

Et pourtant, par rapport l'exercice précédent la recette unitaire au siège kilomètre offert augmente aussi bien en classe Éco qu'en classe Affaires avec un taux de remplissage en hausse porté à 83,8%. Au fret, +6% de trafic par rapport au mois de septembre 2009. (*Publication Airfrance-KLM 07 Oct. 2010*)

Alors pourquoi voyons nous ça et là disparaître effectif, outils de travail et repères ? *On n'embauche pas ! On ne remplace pas !* La charge de travail elle, est bien en augmentation avec obligation de s'adapter aux nouvelles réglementations et procédures, outils, systèmes informatiques, produits, métiers, rapport avec le client, etc... Pour quelle réalité ? Ce que nous voyons chez nous comme dans les escales de l'Hexagone, c'est l'augmentation de la **souffrance**, du **stress**, de l'**agressivité** et de l'**angoisse**. Un encadrement sur les dents, bien seul devant cette douce violence qui n'a qu'un but : garantir par tous les moyens la réussite des objectifs de la Direction mais...

*...On nous dit qu' « On est mal, aussi faut-il **préparer l'A-ve-nir !** »* Qui n'a pas ouvert yeux et oreilles pour capter les incohérences de ces discours ? Il y a ce qui est dit en groupe de travail et votre opinion. « Expérience vécue : on ne nous dira pas la vérité ». N'ayons pas peur des mots : notre Avenir a le visage de nos craintes d'aujourd'hui.

Pendant ce temps : « Exit ! » l'immeuble de Légitimus, les VAD régionales, « bye-bye » les PDV, le service informatique. Postes supprimés au Fret régional (1 cadre), au Financier, à la Comptabilité et la Gestion du personnel. La mise en place du CLD = 1 poste de moins aux OPS et exil à Paris de la compétence *D1/D3* ; Que restera t-il du Passage, de la Vente directe en aéroport et en Agence dans le viseur d'ALTEA et des e-Services ?

Ça ira mieux demain... et n'oubliez pas de dire merci, la retraite est encore loin...

Mobilisons nous pour en débattre car c'est notre avenir qui se décide.

Vos délégués CFTD, Marc MAES, Djenaro DUMABIN et Yanil ADELINÉ.

(*Comment allez vous ? En néerlandais)