



Le 25/02/11

COMPTE RENDU RÉUNION DP DU 25 FÉVRIER 2011, Questions CFDT.

1. Le Fret souffre d'un sous effectif que la nouvelle organisation ne semble pas régler, des renforts divers temporaires ont permis de passer la charge jusqu'à maintenant, qu'en sera t-il demain?

-25% en CA en 34% en tonnage depuis avril 2010. 1 de PTP.SS va reprendre son activité au 30 avril. 1 au service financier en retour après analyse dossier médical.

2. Dans le projet Fret les politiques commerciales que la hiérarchie veut mettre en exergue paraissent floues. Il est difficile d'en deviner l'impact sur les postes! Lesquels seront maintenus? lesquels seront modifiés? lesquels seront supprimés?
PTP= zéro changement de poste ou d'activité.
3. Toujours dans le projet du fret, le développement de la polyvalence mérite plus de visibilité en matière de reconnaissance dans la filière, sachant qu'aussi avec la mise en place du CLD l'agent traitement a une tâche plus ardue! Cela ne pourra se faire sans contrepartie.

La mise en place ne place du CLD n'a fait que faire évoluer les butées de temps. Le temps de traitement est certes plus réduit mais selon Mme Vincent il n'y pas de tâches supplémentaires. Des téléphones cellulaires ont été demandés pour faciliter la communication. Un retour d'expérience sera fait par rapport au CLD également en ce qui concerne les compétences.

4. La nouvelle organisation que s'est imposée le service Passage pour réaliser le calendrier des C.A. 2011 semble difficile à mettre en œuvre, et risque de générer beaucoup de frustrations. Nous demandons plus de souplesse notamment sur le nombre d'agents en congé par groupe sur une même période surtout sur les périodes de majoration.

Le nombre de personne max à partir en congés est de 6, le même que l'année dernière. En simultané dans un même groupe, cela peut aller de 0 à 3. Cela dépend de la pression d'activité en terme congés en simultané pour le nombre.
Marc Maes : période de majoration=baisse d'activité. Donc on devrait pouvoir retrouver une souplesse dans cette période notamment pour les personnes d'un même groupe. Les congés seront rapidement affichés afin d'avoir une visibilité sur les modifs réalisables.

5. Nous souhaiterions avoir quelques explications sur le mouvement de personnel que vous avez réalisé sur le poste AMDE Piste et celui du HELPDESK, sachant qu'un vivier d'AMDE a été constitué et que ces personnels attendent des ouvertures de poste pour se positionner et valider ce niveau hiérarchique.

L'AMDE sélectionné en septembre ne peut plus tenir son poste. Avons effectué un basculement vers le HELPDESK en mi-temps thérapeutique. Reste 2 agents en vivier AMDE. Le profil de Fabienne avait été reçu en deuxième position pour le poste AMDE KR (actuellement en poste depuis lundi 21).

6. Suite au retrait de 12 portes containers défectueux, quelles solutions ont été apportées?

Pas de solutions ; DE.BT (Service du matériel Airfrance gestion/modification etc.) doit nous donner un retour sur le problème constaté. Proposons d'en commander d'autres (en attente d'autorisation budgétaire).

7. Dans le cadre des contrats spécifiques «M.O.E» nous souhaiterions connaître le lien de parenté de Mlle Richardson.

Lien de parenté de second Degré avec un salarié du Fret.

8. Les agents en contrat M.O.E portent l'uniforme AIRFRANCE, Pourquoi?

La Direction n'y est pas opposée. Cela serait prévu dans « l'esprit du protocole » même si ceci peut être revu conformément aux protocoles d'accord entre les sociétés d'intérim et Airfrance.

9. Des plantes vertes devaient être installées dans la salle de repas R0 à l'escale (cf demande CFDT et du Dr HAMOT en 2010), qu'en est-il?

Ok. Installation d'une plante dans la salle de repas R0 à l'escale. Prolongation du contrat de la Jaïlle.

10. Demandons que soit installée dans le bureau des TSA une imprimante laser ou une connexion à l'imprimante du bureau Opérations pour rendre plus facile et plus rapide l'impression des documents dans le service.

Etudions le besoin quant à une future installation.

11. Où en sommes nous de la prospection au poste sécurité au travail.

Une salariée PTP.AG débutera ses fonctions au premier Mars.

12. Les travaux PC/OPS n'ont toujours pas débuté, pourquoi ? Les TTE rencontrent des difficultés dans le chargement des vols régionaux, commencer ces réunions semble important.

Réunion TTE, ADME Traffic annulée cause indisponibilité AMDE. Cette réunion sera reprogrammée en mars.

13. Où peut-on visualiser le calendrier de formation 2011 de la Délégation?

Le plan de formation 2011/2012 en construction auprès des AMDE ou via les e-Services. Finalisé pour le 1^{er} Avril.
Demandons qu'il soit également affiché.

14. Les modes de paiement suivants pour les billets GP sont ils possibles : Chèques vacances, paiement 4 fois (Crédit Moderne), Bon Lodom Région?

Pas prévu. Uniquement le paiement par CB. À PTP le Délégué Régional a autorisé chèque ou espèce. Une fois par an le paiement en 6 fois d'un R1 en agence. Bon Lodom non autorisé.

15. À notre courrier du 21 janvier dénonçant des avantages spécifiques que vous auriez consentis aux non-grévistes, vous n'avez toujours pas répondu. Les personnels qui nous ont interpellé attendent une réponse écrite.

Courier en arrivée. Il s'agit d'une relance.

16. Merci de nous fournir le tableau de décompte des heures supplémentaires par service.

Sera joint au compte rendu.