



Réunion DP du 24 mars 2011.

(Légende) Délégués : police normale / **Direction : police gras italique**

Présentation du DR sur les enjeux de la recherche de la maîtrise des coûts face à la concurrence.

Accord Salarial 2011 (voir) « Flash Actu ». Dans ce contexte spécifique augmentation générale de 1,6 %, revalorisation des montants planchers, une prime exceptionnelle de 250€ en avril, toutes primes emplois augmentées de 1,6% au 1^{er} juillet 2011, IKV augmentée de 4% au 1^{er} janvier + déplafonnement à 40/40km AR bientôt 45/45km. PUA versée le 15 juin. Plage filière augmentée de 1,6% sur les butées de plages. Augmentations soumises à signature de l'accord salarial.

1. Quel est le but de la suppression du poste de Leader en Salle ? Pour info, les horaires sont constamment modifiés, un Leader a déjà effectué 5 remplacements de suite le dimanche. Le sous-effectif manifeste ne demande pas d'avantage de preuves. À quelles autres difficultés devons nous faire face pour qu'une prospection soit lancée ?
S'agit d'une organisation dont nous avons discuté en présence de 2 Leader la semaine dernière. Il n'y a pas de suppression de poste nous resterons à 6 Leader. Pas plus. Le rôle du Leader en salle : qu'apporte t-il ? L'accompagnement, appréciation, observation, communication ou la réalisation... La seule différence c'est qu'il y aura moins de qualité de service à ce moment là. Par le passé être « agent 1 salle » -qui est une déformation de l'appellation filière qui précise l'autonomie de l'agent au poste pupitre- était une chance peu fréquente d'apprécier la fonction ponctuellement en cas de manque. Mais à trop s'en servir d'office + zéro reconnaissance = Des agents qui disent Stop ! Maintenant votre réponse est de carrément passer outre et de ne rien proposer. Les Leaders et les agents se posent des questions « À quoi on sert ? » Nous pensons que le Leader n'a pas qu'un rôle d'accompagnement à distance mais un rôle centralisateur et indispensable au rythme de la vacation c'est pourquoi il est à temps plein sur le terrain dès sa prise de service! **Nous ferons peut-être appel aux faisant-fonction comme à la piste (lorsque 'un manque est déterminé pour au moins un mois).** C'est votre réponse... ? Toutes les actions entraînent des réactions.
2. L'affichage des congés à KP présente à ce jour un « prévisionnel ». Les salariés réclament -avec raison- un « définitif » (cf. date du jour).
Au moment de l'affichage du définitif il restait des « soldes ». Les périodes affichées sont définitives il reste encore des périodes à rajouter. Le terme « prévisionnel » est involontairement incorrect car tout ce qui est publié est accordé !
3. Parmi les éléments (révélateurs d'impression thermique) qui composent les cartes d'embarquement il y a-t-il des substances dangereuses pour la santé ?
Nous interrogeons le service médical.
4. Quel est le délai minimum dans la filière passage pour passer d'A07 à A09 pour un agent qui remplit tous les prérequis ?

48 mois avec un minimum à 36 mois. Sauf convention d'intégration (changement de secteur) ou changement entre deux filières différentes.

5. Il est prévu une bivalence PS>PX. Répondrez vous à la demande de bivalence PX>PS ?
Réponse sera donnée lors de la présentation d'avril 2011 pour la commission Economie et Production en C.E.
6. Est-il prévu une fidélisation des renforts d'autres escales ?
Il est en effet, plus intéressant de les fidéliser. Nous les suivons déjà en terme d'évaluation. Cette notion de préférence a été effectuée pour « l'hiver » avons adressé le noms des personnes que nous connaissons et c'est le service cédant qui décide.
7. Aux postes de travail de salle et enregistrement merci d'autoriser accès aux écrans EME en Gaétan. Peut-on avoir également accès à un deuxième écran Gaétan au comptoir pour faciliter les recherches quand cela est nécessaire ?
S'agit d'une application spécifique. Demande à voir avec le PCIT et la CCI. Il faut également voir avec CREWS qui est un système qui ne fait pas de multisession. Merci de voir pour l'application « JL » en //R80. Nous en ferons la demande.
8. Réitérons la demande d'affichage prévisionnel des formations.
Oui, nous travaillerons sur l'affichage de la planification. Les formations dispensables en local sont à prioriser. En école des escales nous devons attendre les sessions à remplir avec d'autres escales et c'est difficile à planifier. De plus, l'AMDE a la faculté d'associer la formation en prévisionnel en session e-RH avec action du correspondant formation.
9. À quand le passage en deuxième degré enregistrement pour les agents Robert, Mark et Narayanin ?
Il faut voir les cas particuliers. Je contacterai les managers pour savoir ce qui s'est passé. Il y aura une réunion pour sensibiliser les Amde quant à une harmonisation.
10. Demandons le décompte des heures supplémentaires par service.
Ok joint au Compte rendu.
11. Demandons la date de la réunion sur les retombées de la mise en place du CLD pour le personnel KL.
Merci de préciser « Pole Avion ». Avons du retard. N'avons pas pu tenir nos engagements sur toutes réunions (notamment sur la Gestion des Interfaces). Avant le 15 avril nous avons besoin de fournir une fiche de poste PC-OPS pour une cotation au niveau RH. Pour la construire, avons besoins d'infos d'où la réalisation de deux réunions de 4 heures qui seront montées dans les 15 jours.
12. L'une des barres de push pour l'A320 mérite une réparation au niveau du système de repli des roues. Demandons que le nécessaire soit fait car il s'agit d'une relance.
Elle a été vérifiée et là elle fonctionne. Par contre elle fait du bruit car le ressort est vieux ; aucun impact sur le fonctionnement. Vérifions encore cet après midi le bon fonctionnement.
13. Suite au remplacement du deuxième AMDE KR, souhaiterions avoir le calendrier prévisionnel pour la réalisation des différents travaux qui désormais lui incombent.
L'Amde devra rencontrer ses équipes et prendre en compte les caractéristiques métier et reprendre la main sur le plan ergonomie au réunion au 7 avril. Relance pour l'équipement genouillères pour la soute vrac Air Canada. Proposons pantalon avec genouillères intégrées disponibles dans la dotation AF. Ok bien reçu pour cette relance.

14. Demandons plus de détails (plans, tableau des étapes et date de présentation avec avis au CHSCT) au sujet du déménagement des services administratifs prévu pour le mois de mai.
Finalisons le dossier et informerons le CHSCT lors d'une session extraordinaire avant le 12 avril. Une version 1 sera remise au CHSCT au plus vite fin mars.
15. Demandons l'installation d'une plante verte dans la salle repas R0 de l'aéroport (Demande du Dr Hamot en Chsct de 2009). Il s'agit d'une relance.
Pourquoi pas une plante artificielle qui ne demanderait pas d'entretien ? La société nous propose un nouveau contrat car l'extension du contrat de la Jaille n'est pas possible. Avons pris renseignements auprès du prestataire il semble que le multipliant soit la plante adéquate pour une utilisation dans une pièce peu éclairée. De plus il serait bien dommage dans un pays comme le notre d'avoir à acheter des plantes artificielles... **On s'en occupe le plus vite possible. De plus nous proposerons également d'autres éléments de « bien être ».** À suivre...
16. La mise en place de poubelles de tri sous leur forme actuelle semble imposer une incohérence aussi environnementale que pratique dans les deux salles de repas : il faut que les *déchets* soient *lavés/propres*. Peut-on contacter le prestataire quant à une adaptation du mode de tri et sur l'enlèvement (périodicité) de ces types de déchets ?
Les choses semblent s'améliorer il faut continuer la communication. Nous vous demandons de regrouper les poubelles ensemble et d'afficher les infos/images sur les poubelles. De plus merci d'augmenter la fréquence de l'enlèvement de celles-ci. **Ok, ce sera demandé.**
17. Depuis 2007, le forfait indemnité transport caraïbes (48,40€) aurait du augmenter en fonction du coût de la vie. Demandons que le forfait soit réévalué.
En effet, l'étude et le calcul seront faits et envoyés en centrale pour réactualisation de cette indemnité spécifique à la Caraïbe.
18. Le nuage radioactif semble se propager dans la zone caraïbes. Quelles sont les actions de la compagnie pour la protection des personnels et des appareils ?
Nous nous référons à une circulaire de la Préfecture de Guadeloupe. Pas d'actions spécifiques en Guadeloupe. Demandons un contrôle du taux de radioactivité des avions du Réseau. **Il y a des autorités sanitaires qui décident du degré de dangerosité et des actions à mener.**
- « Les Infos DP du jour » :**
Les temps de pause !
-La(les) pause(s) : Dès que le temps de travail quotidien atteint six heures, le salarié bénéficie d'un temps de pause d'une durée minimale de vingt minutes (Code du Travail). Cette pause est non substituable aux 30 minutes de « pauses repas » dans les tranches panier repas (Convention du personnel au sol).
-La notion de « repas non pris » déclenche la rubrique 107 du bulletin de paye (une demi-heure au taux horaire de base).
- Parlez nous des RFS !**
-RFS : n'est pas prévu dans la réglementation. Parlez nous alors de cet usage ! **Rien d'officiel n'est écrit mais l'agent prend la demi heure en fin de service et part chez lui. Il faut quand même une trace de son départ et signalée par un bulletin de mouvement (décision managériale).**
- Les paritaires !**
Cette réunion de paritaire d'avancement et de promotion aura lieu fin avril début mai.